



**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL  
SETTORE AFFARI GENERALI – Servizio Personale**

<b>N. 134/Registro Generale</b>	<b>N. 19/Registro del Servizio</b>
<b>del 11/02/2016</b>	<b>del 11/02/2016</b>
<b>Oggetto:</b>	<b>Liquidazione “Incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi” - art.17, c.2 lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – esercizio 2015</b>

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 - comma 7 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Capurso, **11/02/2016**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to Dr. Nicola Bavaro

**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene affissa all’Albo Pretorio informatico del sito web istituzionale del Comune all’indirizzo [www.comune.capurso.bari.it](http://www.comune.capurso.bari.it), dal giorno **12/02/2016** per restarvi dieci giorni consecutivi.

Capurso, **12/02/2016**

L’ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
f.to Filomena De Nicolò

E’ copia conforme all’originale da servire per uso amministrativo.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI  
Dr. Giambattista Rubino

Capurso, **12/02/2016**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

**Premesso** che:

- con deliberazione di G.C. n. 184 del 19 dicembre 2013 è stata approvata la parte normativa del contratto decentrato integrativo DD.EE.LL. per il triennio 2013/2015, approvando anche apposito regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) ccnl 01/04/1999;
- con deliberazione di G.C. n.135 del 22 ottobre 2015 si procedeva alla quantificazione delle risorse variabili da destinare al salario accessorio 2015, pari ad € 39.614,94;
- con determinazione n. 879/RG del 05 novembre 2015 si costituiva il fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2015, comprendenti le risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, per un totale di € 230.599,87;
- con deliberazione di G.C. n.155 del 10 dicembre 2015, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori per la destinazione e l'utilizzazione delle risorse del Fondo per l'anno 2015 (verbale n. 18/2015 del 02 dicembre 2015), è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI – anno 2015, prendendo atto dei contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo – istituti economici anno 2015, sottoscritto in data 26 novembre 2015 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla componente sindacale rappresentata;
- si è provveduto pertanto alla sottoscrizione definitiva del CCDI – anno 2015;

**Dato atto** che l'allegato C) all'accordo decentrato CDI del 2015 (utilizzo del Fondo 2015) ha previsto un importo totale di € **27.444,51** per la retribuzione del compenso per produttività individuale ex art.17, c.2, lett.a) del CCNL 1/04/99 e che, al fine di provvedere alla erogazione di tale incentivo, con nota n. 861 del 15 gennaio 2016, il Segretario comunale, quale Responsabile del Servizio Gestione risorse Umane, in base alla vigente metodologia di valutazione ed incentivo del personale, ha richiesto ai Responsabili dei Settori dell'Ente la predisposizione delle apposite schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al fine di provvedere alla determinazione del compenso dovuto;

**Visto** l'art. 37 - Compensi per produttività - del CCNL 22/01/2004 che stabilisce che l'art. 18 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituito dal seguente:

*"1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*

*2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.*

*3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.*

*4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.";*

**Visto** l'art.5 - Principi in materia di compensi per la produttività – del CCNL 31/07/2009 - che conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

**Viste** le schede presentate dai responsabili dei Settori da cui si evince il punteggio assegnato alla *performance* individuale, in base all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, finalizzato al miglioramento dei livelli di efficienza, di efficacia e qualità dei servizi, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun Settore;

**Rilevato** che:

- l'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008, prevede la decurtazione del trattamento accessorio in caso di assenze per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso;
- l'art. 5, comma 11 ter del D.L. n. 95/2012 convertito nella **legge 7 agosto 2012, n.135**, stabilisce che "nella valutazione della *performance* individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale";

**Richiamato** l'articolo 17, comma 4, del CCNL 14.9.2000, c.d. code contrattuali, per cui nel periodo di astensione obbligatoria (congedo di maternità), ai sensi dell'art.4 della legge n.1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art.6 bis della legge n. 903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività;

**Considerato** che l'effettiva erogazione dei compensi avverrà tenendo conto della valutazione attribuita all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, in base alla prestazione lavorativa (tempo pieno o *part-time*), con la decurtazione delle assenze previste dall'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008 e dall'art.5, comma 11 ter del D.L. n. 95/2012 convertito nella **legge 7 agosto 2012, n.135**, ad eccezione del congedo di maternità obbligatorio;

**Rilevato** che i giorni lavorativi "teorici" per anno sono pari a 312;

**Dato atto** che con determinazione n.372 RG del 28 maggio 2015, per i dipendenti di cui al prospetto che segue, con decorrenza dal 01 giugno 2015, si è proceduto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% a tempo parziale al 90%, per cui i giorni di lavoro annui, al lordo delle assenze per malattia, risultano essere per il 2015, pari a 261,3:

dipendente	5 mesi al 75% (312/12) x 5 x 0,75	7 mesi al 90% (312/12) x 7 x 0,90	Totale annuo
Carmela ALFONSO	97,5	163,8	261,3
Rosa Giuseppina CAPOBIANCO	97,5	163,8	261,3
Lucia D'AMORE	97,5	163,8	261,3
Arcangela DI GIOIA	97,5	163,8	261,3
Maria DI MAURO	97,5	163,8	261,3
Angela LIMONE	97,5	163,8	261,3

**Dato atto** altresì, che nel corso del 2015 si sono avute cessazioni di rapporti lavorativi e nuove assunzioni con decorrenze e per il numero di giorni di lavoro, al lordo delle assenze per malattia, come da seguente prospetto:

dipendente	provvedimento	Cessazione dal	Assunzione dal	Giorni lavorativi 2015
Giovanni DIGIOIA	Determinazione n.35 RG del 27/1/15	30/04/15	//	104
Michele LABBELLARTE	Delibera G.C.n.20 del 16/2/20145	16/02/15	//	39
Giuseppe LAGIOIA	Determinazione n.503 RG del 30/06/15	09/08/15	//	188
Costantina MASTROLONARDO	Determinazione n.279 RG del 29/04/15	31/08/15	//	208
Alessandro PINTO	Determinazione n.793 RG del 13/10/15	//	16/10/15	65
Martino TAMMA	Determinazione n.731 RG del 24/09/15	//	01/10/15	78

**Ritenuto** di dover procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale in argomento relativo all' "Incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi" ex art.17, c.2 lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999, per l'esercizio 2015, sulla base dei criteri sopraindicati, come da allegato prospetto sub "A", da cui risulta il punteggio individuale assegnato;

**Rilevato** che il totale di tali punteggi è pari al valore di 2.516,90 e che, pertanto, ogni punto corrisponde al valore unitario di € **10,904** (€ 27.444,51/2.516,90);

**Visti:**

- Il D.Lgs.n.165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'accordo decentrato integrativo del 23/12/2013;

**Dato atto** che la presente determinazione espletterà i suoi effetti a seguito di apposizione di attestazione di copertura finanziaria prescritti dall'art. 151 – c.4, D.Lgs.n.267/00, da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario;

#### DETERMINA

**1. DI PRENDERE ATTO** di quanto espresso dai Responsabili dei Settori nelle schede presentate da cui si evince il punteggio di valutazione attribuito alla *performance* individuale, in base all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, finalizzato al miglioramento dei livelli di efficienza, di efficacia e qualità, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun Settore.

**2. DI LIQUIDARE**, a titolo di compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 01/04/1999, per l'anno 2015, al personale avente diritto, le somme indicate nell'apposito prospetto A) allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che l'effettiva erogazione dei compensi è avvenuta tenendo conto della valutazione attribuita all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, in base alla prestazione lavorativa (tempo pieno o *part-time*), con la decurtazione delle assenze previste dall'art.71 comma 1 del D.L. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008, e dall'art. 5, comma 11 ter del D.L. n. 95/2012, convertito nella **legge 7 agosto 2012, n. 135**, ad eccezione del congedo di maternità obbligatorio.

**3. DI DARE ATTO** dell'esistenza, a tal fine, degli impegni di spesa dal n.72/2016 al n.82/2016, per complessivi € **27.444,51** imputati ai pertinenti capitoli del bilancio dell'Esercizio finanziario 2016 relativi al "Fondo per il salario accessorio".

**4. DI DARE ATTO** che la presente determinazione diviene esecutiva con l'attestazione della regolarità contabile e con la registrazione degli impegni di spesa da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, in forza dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

**Il Responsabile del Settore AA.GG.  
(f.to Dr. Giambattista Rubino)**

PROSPETTO A) – Compensi per la produttività - art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 – esercizio 2015

**DETERMINAZIONE PUNTEGGIO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE - 2015**

<b>I Settore AA.GG.</b>						
<b>dipendente</b>	<b>Tempo lavoro</b>	<b>Punteggio (y)</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni presenza (x) (*)</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)</b>	<b>DA LIQUIDARE €</b>
A. ALBANO	100,00%	58	5	307	<b>57,07</b>	<b>622,29</b>
R.G. CAPOBIANCO	75% (5 mesi) – 90% (7 mesi)	58	1	260,3	<b>48,39</b>	<b>527,64</b>
M.CAPPELLI	50,00%	48	0	156	<b>24</b>	<b>261,70</b>
L. CAPUTO	100,00%	56	0	312	<b>56</b>	<b>610,62</b>
N. CINEFRA	100,00%	48	0	312	<b>48</b>	<b>523,39</b>
L. D'AMORE	75% (5 mesi) – 90% (7 mesi)	58	23	238,3	<b>44,3</b>	<b>483,05</b>
F. DE NICOLO'	100,00%	60	4	308	<b>59,23</b>	<b>645,84</b>
A. DI GIOIA	75% (5 mesi) – 90% (7 mesi)	58	8	253,3	<b>47,09</b>	<b>513,47</b>
A. FASANO	100,00%	60	0	312	<b>60</b>	<b>654,24</b>
G. GILLI	100,00%	58	4	308	<b>57,26</b>	<b>624,36</b>
G. LAGIOIA	100,00%	51	6	182	<b>29,75</b>	<b>324,39</b>
A. LIMONE	75% (5 mesi) – 90% (7 mesi)	59	20	241,3	<b>45,63</b>	<b>497,55</b>
M. LUDOVICO	100,00%	55	0	312	<b>55</b>	<b>599,72</b>
M. MARROCCOLI	50,00%	48	0	156	<b>24</b>	<b>261,70</b>
P. PATANO	100,00%	60	6	306	<b>58,85</b>	<b>641,70</b>
M. M. RUBINO	50,00%	45	0	156	<b>22,5</b>	<b>245,34</b>
M. TANSELLA	100,00%	60	0	312	<b>60</b>	<b>654,24</b>
A. VENISTI	100,00%	58	6	306	<b>56,88</b>	<b>620,22</b>
G. VOLPE	100,00%	60	0	312	<b>60,00</b>	<b>654,24</b>

\*\*\*

**II Settore AA.PP./SUAP – CULTURA – PATRIMONIO – ECONOMATO**

<b>dipendente</b>	<b>Tempo lavoro</b>	<b>Punteggio (y)</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni presenza (x) (*)</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)</b>	<b>DA LIQUIDARE €</b>
L. PAGONE	50,00%	54	0	156	<b>27</b>	<b>294,41</b>
E. PARTIPILO	50,00%	54	0	156	<b>27</b>	<b>294,41</b>
A. PICICCO	100,00%	53	11	301	<b>51,13</b>	<b>557,52</b>
G. SEBASTIANO	100,00%	60	0	312	<b>60</b>	<b>654,24</b>
M.SETTANNI	100,00%	60	0	312	<b>60</b>	<b>654,24</b>
V.M.SETTANNI	100,00%	60	0	312	<b>60</b>	<b>654,24</b>

\*\*\*

**III Settore ECONOMICO-FINANZIARIO**

<b>dipendente</b>	<b>Tempo lavoro</b>	<b>Punteggio (y)</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni presenza (x) (*)</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)</b>	<b>DA LIQUIDARE €</b>
C. ALFONSO	75% (5 mesi) – 90% (7 mesi)	60	1	260,3	<b>50,06</b>	<b>545,85</b>
M. CALABRESE	100,00%	60	0	312	<b>60</b>	<b>654,24</b>

M. DI MAURO	75% (5 mesi) – 90% (7 mesi)	60	2	259,3	49,86	543,67
A. LARICCHIA	100,00%	60	9	303	58,27	635,38
M. PONTRELLI	100,00%	60	1	311	59,81	652,17

\*\*\*

#### IV Settore ASSETTO DEL TERRITORIO

dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/β12*y)	DA LIQUIDARE €
N. MASCIOPINTO	100,00%	60	0	312	60	654,24
D. SCISCIOLO	100,00%	60	0	312	60	654,24
A. VAVALLO	50,00%	60	0	156	30	327,12

\*\*\*

#### V Settore LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI

dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/β12*y)	DA LIQUIDARE €
L. CAMPOBASSO	100,00%	60	0	312	60	654,24
F. MASTROLONARDO	100,00%	60	3	309	59,42	647,92
G. TANSELLA	100,00%	60	6	306	58,85	641,70
A. STOLFA	100,00%	60	0	312	60	654,24

\*\*\*

#### VI Settore VIGILANZA

dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/β12*y)	DA LIQUIDARE €
P. CARBONARA	100,00%	60	0	312	60	654,24
G. DI GIOIA	100,00%	60	12	92	17,69	192,89
V. LIMONGELLI	100,00%	60	0	312	60	654,24
M. MARCHIONNA	50,00%	60	3	153	29,42	320,80
A. MONACI	100,00%	60	19	293	56,35	614,44
T. PEPE	100,00%	60	4	308	59,23	645,84
M. PIEMONTE	100,00%	60	0	312	60	654,24
A. PINTO	100,00%	60	0	65	12,5	136,30
L. RECCHIA	100,00%	60	4	308	59,23	645,84
G. SALVATORE	100,00%	60	0	312	60	654,24

\*\*\*

#### VII Settore SERVIZI SOCIALI – ICT - URP

dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/β12*y)	DA LIQUIDARE €
Michele LABBELLARTE	100,00%	59	0	39	7,38	80,47
R. MACCHIA	100,00%	60	6	306	58,85	641,70
C. MASTROLONARDO	100,00%	60	12	196	37,69	410,97
F. SCARASCIA	100,00%	60	8	304	58,46	637,45
M. TAMMA	100,00%	59	0	78	14,75	160,83

\*\*\*

(\*) giorni di servizio al netto dei giorni di assenza per malattia relativi a: prestazioni a tempo parziale o alla frazione di anno in cui il dipendente ha prestato servizio.

<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.444,51=</b>
---------------	---------------------

