



**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI –
Servizio Personale**

N. 147/Registro Generale		N. 21/Registro del Servizio	
del 18/02/2016		del 18/02/2016	
Oggetto:	Liquidazione della indennità di risultato per l'anno 2015 in favore dei Responsabili dei Settori di Posizione Organizzativa – Artt.9 – 10 NOP 31 marzo 1999		

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 - comma 7 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Capurso, **18/02/2016**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dr. Nicola Bavaro

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio informatico del sito web istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.capurso.bari.it, dal giorno **18/02/2016** per restarvi dieci giorni consecutivi.

Capurso, **18/02/2016**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to Filomena De Nicolò

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI

Dr. Giambattista Rubino

Capurso, 18/02/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZIO PERSONALE

Premesso che con deliberazione di G.C.n. 18 del 17 febbraio 2016 (resa immediatamente eseguibile) si è provveduto:

- ad approvare la proposta - relazione sulla valutazione della *performance* per l'anno 2015 prodotta dal Nucleo di Valutazione di questo Ente in data 12 febbraio u.s., relativa alla misurazione del grado di realizzazione degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C.n.124 del 12 ottobre 2015, con cui sono stati approvati il PEG (Piano esecutivo di Gestione); il PDO (Piano degli Obiettivi) ed il Piano della *Performance* per l'esercizio 2015, disposti in esecuzione della deliberazione di C.C.n.30 del 1 settembre 2015 di approvazione del bilancio di previsione – esercizio 2015; della relazione previsionale e programmatica del triennio 2015/2017 e del bilancio pluriennale esercizi 2015/2017;
- a dare atto che la valutazione di *performance* per i Settori e i Responsabili di P.O. incaricati della gestione è stata posta in essere in base alla vigente metodologia di valutazione approvata con deliberazione di G.C.n.102 del 19 luglio 2012;
- a prendere atto che dalla relazione del NdV si evincono le seguenti risultanze per il periodo gennaio/dicembre 2015:

Settore/Area di Posizione Organizzativa	Obiettivi operativi/gestionali	Obiettivi specifici individuali	Competenze professionali	Competenze manageriali	valutazione collaboratori	totale
AA.PP./SUAP – Cultura – Patrimonio – Economato	15	40	13	23	5	96
Economico - Finanziario	15	40	14	23	5	97
Assetto del Territorio	15	40	14	25	5	99
Lavori Pubblici - Manutenzioni	15	40	15	22	5	97

- a prendere atto che non è stata prodotta la valutazione del Settore Protezione Sociale – ICT – URP per le motivazioni espresse nella relazione del NdV (verbale n.1/2016);
- a dare atto che ciascuno dei Responsabili dei Settori valutati ha preso visione ed accettato il risultato proposto relativo alla propria *performance* di gestione per l'esercizio 2015;
- a demandare al Segretario comunale, Responsabile del Servizio Gestione risorse Umane, provvedimento per la liquidazione delle indennità di risultato a favore dei Responsabili dei Settori, in base ai risultati raggiunti, dando atto che l'importo totale relativo a tali indennità è stanziato nell'ambito di appositi capitoli relativi agli emolumenti al personale del Bilancio di previsione esercizio 2016;

Inteso pertanto, in esecuzione della deliberazione di G.C.n.18 del 17 febbraio u.s., disporre per la liquidazione delle indennità di risultato a favore dei Responsabili dei Settori, ai sensi degli artt.9, comma 4 e 10, comma 3 del NOP (Nuovo Ordinamento Professionale) del 31 marzo 1999 ed in base a quanto stabilisce la vigente metodologia di valutazione dei risultati approvata con deliberazione di G.C.n.102 del 19 luglio 2012;

Dato atto che, per l'esercizio 2015, con successivi decreti sindacali n.14 del 14 luglio 2015 e n.22 del 22 ottobre 2015, si è disposto per l'incarico di posizione organizzativa ai funzionari dell'Ente e, per ciascun Settore, si è indicata la misura della retribuzione di posizione pari ad € 12.911,00 e la misura della indennità di risultato pari ad l 25% di tale importo (€ 3.227,75), secondo le norme di cui agli artt.9, 10 e 11 del NOP del 31 marzo 1999;

Viste le norme di cui agli artt. 4 – 12 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

Visti:

- l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la presente determinazione espleterà i suoi effetti a seguito di apposizione del visto di regolarità

contabile e di attestazione di copertura finanziaria, di cui all'art. 151 – c.4, D.Lgs.n.267/00, da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario,

D E T E R M I N A

- 1) **DI PRENDERE ATTO** di quanto stabilito con deliberazione di G.C.n.18 del 17 febbraio u.s. (resa immediatamente eseguibile) con cui è stata approvata la proposta - relazione sulla valutazione della *performance* per l'anno 2015, prodotta dal Nucleo di Valutazione di questo Ente in data 12 febbraio u.s., relativa alla misurazione del grado di realizzazione degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C.n.124 del 12 ottobre 2015, con cui sono stati approvati il PEG (Piano esecutivo di Gestione); il PDO (Piano degli Obiettivi) ed il Piano della *Performance* per l'esercizio 2015, disposti in esecuzione della deliberazione di C.C.n.30 del 1 settembre 2015 di approvazione del bilancio di previsione – esercizio 2015; della relazione previsionale e programmatica del triennio 2015/2017 e del bilancio pluriennale esercizi 2015/2017;
- 2) **DI DISPORRE** la liquidazione della indennità di risultato per l'esercizio 2015, a favore dei Responsabili dei Settori, ai sensi degli artt.9, comma 4 e 10, comma 3 del NOP (Nuovo Ordinamento Professionale) del 31 marzo 1999 ed in base a quanto stabilisce la vigente metodologia di valutazione dei risultati approvata con deliberazione di G.C.n.102 del 19 luglio 2012, negli importi determinati come da seguente prospetto:

Responsabile del Settore di Posizione Organizzativa	Indennità risultato max	Grado raggiungimento <i>performance</i>	Indennità risultato 2015
Dr. Vito PRIGIGALLO	€ 3.227,75	96/100	€ 3.098,64
Dr. Nicola BAVARO	€ 3.227,75	97/100	€ 3.130,92
Arch. Riccardo LORUSSO (tempo parziale 75% - dal 01/09/2015)	€ 3.227,75/12 * 4 x (0,75)	99/100	€ 806,94
Ing. Giovanni RESTA	€ 3.227,75	97/100	€ 3.130,92

- 3) **DI IMPEGNARE** la spesa complessiva di € 10.167,42 a titolo di indennità di risultato per l'anno 2015 in favore dei Responsabili dei Settori di P.O., imputata come segue:
 - € **3.098,64** all'Intervento 1.11.05.01 – piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.273003 “Retribuzione di posizione e di risultato capo Settore SUAP – AA.PP.” – Imp. n. 269/2016;
 - € **3.130,92** all'Intervento 1.01.03.01 – piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.504003 “Retribuzione di posizione e di risultato capo Settore Economico Finanziario” – Imp. n. 270/2016;
 - € **806,94** all'Intervento 1.01.06.01 – piano dei Conti 1.1.1.1.6 – Cap.542000 “Retribuzioni ed emolumenti al personale straordinario ufficio Tecnico” – Imp. n. 271/2016;
 - € **3.130,92** all'Intervento 1.01.06.01 – piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.14003 “Retribuzione di posizione e di risultato capo Settore LL.PP.” – Imp. n. 272/2016;
- 4) **DI AUTORIZZARE** l'Ufficio Ragioneria a procedere al pagamento, previo assoggettamento della detta indennità di risultato alle ritenute contributive e fiscali di legge.
- 5) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione sarà esecutiva a seguito di apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
(f.to Dr. Giambattista Rubino)