

**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013 DEL COMUNE DI CAPURSO.**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle linee guida per la validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance (art.14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009).

Il Nucleo di Valutazione ha svolto sessioni di lavoro sia tramite incontri personali, sia avvalendosi della rete telematica internet con scambi di posta elettronica per la condivisione dei documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance dell'anno 2013 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del piano e della relazione sulla performance 2014.

Nel corso del processo di valutazione il Nucleo di valutazione ha acquisito ulteriore documentazione che hanno integrato e completato le informazioni della relazione.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo non ha ritenuto necessario, nel rispetto del requisito di ragionevolezza procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della circoscritta dimensione organizzativa dell'Ente. Per tali ragioni il Nucleo di valutazione ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della relazione sulla performance 2013 del Comune di Capurso.

La relazione sulla performance 2013 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste nel piano della performance 2013 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte.

Il Nucleo di Valutazione ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella relazione sulla performance 2013.

Le informazioni contenute nella relazione sulla performance in ordine agli obiettivi strategici ed operativi, nonché le informazioni contenute nelle relazioni pervenute dai Capi Settore, forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico - istituzionale del Comune.

Il Piano della performance, in base a quanto previsto dall'art. 39 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 22/12/2011, è costituito dai seguenti strumenti di programmazione:

- a) Linee programmatiche di mandato quinquennale, che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale dell'Amministrazione, sulla base dei quali, a cascata, si sviluppano gli ulteriori strumenti di programmazione;
- b) Relazione Previsionale e Programmatica, approvata annualmente quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai responsabili del settore;
- c) Programma triennale ed elenco annuale delle opere pubbliche;
- d) Il Piano delle risorse e degli obiettivi, approvato annualmente dalla Giunta comunale, che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ai responsabili del settore;
- e) Il Piano dettagliato degli obiettivi, approvato annualmente dalla Giunta Comunale unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, che individua in dettaglio gli obiettivi strategici, assegnati ai responsabili di posizione organizzativa.

Con delibera di Giunta Comunale n. 176 del 05/12/2013 è stato approvato il piano delle performance così composto:

- Linee programmatiche di mandato (anni 2010/2015), approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 14/05/2010, esecutiva;
- Relazione previsionale e programmatica 2013/2015, approvata con deliberazione del Consiglio comunale n.46 del 29/11/2013, esecutiva, mediante la quale è stato approvato anche il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 ed il bilancio pluriennale 2013/2015;

- Programma triennale 2013/2015 ed elenco annuale 2013 delle opere pubbliche, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.46 del 29/11/2013, esecutiva ai sensi di legge;
- Piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2013, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.155 del 24/10/2013 e con deliberazione di Giunta Comunale nr.176 del 05/12/2013, con le quali gli obiettivi di gestione sono stati individuati anche nel dettaglio e definitivamente affidati ai Responsabili di Settore.

Con il piano della performance 2013 sono stati assegnati ai Capi Settore gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento.

Il Piano prevede programmi operativi distinti per settore. Nella relazione sulla performance, nelle relazioni pervenute dai Capi Settore ed in occasione degli incontri tenuti con gli stessi è stato rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi attraverso l'illustrazione dei risultati raggiunti ed il loro grado di attuazione. Tutti gli obiettivi operativi sono stati pienamente realizzati ad eccezione degli obiettivi per i quali sono giunte giustificazioni verbali e/o scritte.

A supporto della rendicontazione sono state fornite al Nucleo di Valutazione evidenze documentali da parte dei Capi Settore.

Il Comune ha adeguato i propri regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali. Il processo di valutazione delle prestazioni organizzative e individuali si è sviluppato secondo le procedure e rispettando le fasi previste dalla metodologia di valutazione in vigore presso il Comune di Capurso.

La valutazione della performance organizzativa è stata realizzata attraverso l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi affidati ai Capi Settore. Sono stati esaminati i report predisposti dai Capi Settore per l'anno 2013 e la documentazione integrativa richiesta. Per ogni obiettivo assegnato si evidenzia la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, ad eccezione dei Settori per i quali sono pervenute giustificazioni scritte e/o verbali.

#### Valutazione del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione adottata dal Comune, il Nucleo di Valutazione con l'astensione del Presidente, ha proceduto a fornire il proprio parere favorevole circa la positiva valutazione dell'attività svolta dal Segretario Comunale al fine di proporre al Sindaco, per l'assunzione definitiva, l'attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2013.

Il Nucleo ha ritenuto complessivamente raggiunti gli obiettivi sia ordinari sia specifici assegnati al segretario Comunale per l'anno 2013 sulla base della relazione del Segretario Comunale e del positivo contributo fornito dallo stesso nel perseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione e all'attività e coordinamento della struttura comunale.

#### Valutazione dei Capi Settore:

Il Nucleo di Valutazione ha effettuato le valutazioni delle prestazioni rese dai Capi Settore per l'anno 2013 ed ha effettuato le proprie valutazioni avvalendosi anche di un'indicazione istruttoria da parte del Segretario Comunale circa i comportamenti organizzativi e le competenze professionali dei Capi Settore. Per l'attività di valutazione il Nucleo ha tenuto altresì conto, esclusivamente come indagine sul clima organizzativo, delle valutazioni dei collaboratori e dei colleghi. La scheda riepilogativa della performance di ogni Capo Settore è comunicata ai diretti interessati.

Dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, delle procedure seguite per il calcolo e l'attribuzione dei punteggi il N.d.V. ha redatto verbale a cui sono allegati le schede di valutazione esaminate e compilate durante la seduta.

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2013.

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Capurso e tutti gli Enti locali si trovano impegnati a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la CIVIT/ANAC che ha definito le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) o Nucleo di Valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto.

E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Capurso, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 102 del 19/07/2012 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione;

2. Delibera di Giunta Comunale n. 176 del 05/12/2013 di approvazione del Piano della Performance del triennio 2013/2015 ai sensi dell' art. 4 del D.Lgs. n. 139 del 13.12.2012 ed assegnazione degli obiettivi di gestione, formato dai seguenti documenti:

- Linee programmatiche di mandato (anni 2010/2015), approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 14/05/2010, esecutiva;
- Relazione previsionale e programmatica 2013/2015, approvata con deliberazione del Consiglio comunale n.46 del 29/11/2013, esecutiva, mediante la quale è stato approvato anche il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 ed il bilancio pluriennale 2013/2015;
- Programma triennale 2013/2015 ed elenco annuale 2013 delle opere pubbliche, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.46 del 29/11/2013, esecutiva ai sensi di legge;
- Piano degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2013, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.155 del 24/10/2013 e con deliberazione di Giunta Comunale nr. 175 del 05/12/2013, con le quali gli obiettivi di gestione sono stati individuati anche nel dettaglio e definitivamente affidati ai Responsabili di Settore.

3. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atti n.184 e n. 185 del 19/12/2013 dell' ipotesi di accordo del CCDI 2013 - parte normativa ed economica per l'anno 2013.

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
  - . collegamento tra obiettivi e risorse,
  - . monitoraggio in corso di esercizio,
  - . misurazione e valutazione della performance,
  - . utilizzo dei sistemi premianti
  - . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.
- Tale impostazione metodologica, sia pur da integrare e migliorare, risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Capurso.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2013 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla CIVIT.

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 22/12/2011 prevede la sua articolazione in sei settori:

- Settore Affari Generali;
- Settore Economico-Finanziario;
- Settore Assetto del Territorio;
- Settore Lavori Pubblici;
- Settore Polizia Municipale;
- Settore Socio - Culturale - CED/URP;

Al numero di Settori corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta infatti sei P.O.

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche finalizzate a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

L'insieme dei documenti costituiti dalle linee programmatiche di mandato, dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal Piano degli obiettivi, dal programma triennale delle opere pubbliche e quindi dal piano delle performance, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Capurso.

La metodologia operativa adottata in questa Amministrazione, è risultata, tutto sommato adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 176/2013, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

- a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2013/2015, approvata con Delibera di Consiglio comunale n. 46/2013, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015, approvato con lo stesso atto C.C. n. 46/2013 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma;
- b) Programma Triennale delle Opere Pubbliche approvato con delibera di Consiglio Comunale n.46/2013
- c) Linee programmatiche di mandato approvate con delibera di C.C. n. 8 del 14/05/2010;
- d) Piano degli obiettivi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 155/2013 e n.175/2013.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera elastica ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 150/2009.
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla



- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance si precisa che ad ogni Capo Settore possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione.

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Comunale con proprio atto ha provveduto ad adottare una metodologia di valutazione. L'Amministrazione si avvale del Nucleo di Valutazione.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale. La valutazione è effettuata dal Nucleo di Valutazione presieduto dal Segretario Comunale.

#### **RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2013 DEL PIANO DELLE PERFORMANCE**

Di seguito si riporta il riepilogo delle valutazioni dei Capi Settore sulla base delle schede di valutazione allegata e dei report finali.

SETTORE Affari Generali:	Punteggio conseguito: 100 – Retribuzione di risultato 100%.
SETTORE Lavori Pubblici:	Punteggio conseguito: 98 – Retribuzione di risultato 100%.
SETTORE Assetto del Territorio:	Punteggio conseguito: 98 – Retribuzione di risultato 100%.
SETTORE Socio Culturale:	Punteggio conseguito: 93 – Retribuzione di risultato 100%.
SETTORE Vigilanza :	Punteggio conseguito: 98 – Retribuzione di risultato 100%.
SETTORE Finanziario:	Punteggio conseguito: 85 – Retribuzione di risultato 100%.