



# Comune di Capurso Provincia di Bari

<b>NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>	
<b>VERBALE n.04/2015</b>	
<b>Oggetto</b>	<b>Riforma della valutazione per attività di gestione, performance e grado di realizzazione obiettivi PEG – PDO Settore Assetto del Territorio - esercizio 2014</b>

L'anno duemilaquindici, addì 21 del mese di maggio, alle ore 17.20, a seguito di formale convocazione del presidente con nota n. 10249 del 18 maggio 2015, si è avuta seduta del Nucleo di valutazione, nominato con decreti del Sindaco n. 1 del 17 giugno 2011 e n. 11 del 30 gennaio 2014.

Sono presenti:

- Dr. Giambattista RUBINO, presidente - Segretario comunale dell'Ente;
- Dr. Antonio DONATELLI, componente;
- Dr. Giovanni GABRIELI, componente.

#### Premessa

- con il verbale n.1 del 5 marzo u.s. il NdV ha posto in essere le valutazioni della *performance* per il 2014 relative ai Responsabili dei Settori per l'attività di gestione posta in essere dagli stessi, in base ai criteri stabiliti dalla metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 102 del 19 luglio 2012;
- le schede di valutazione sono state trasmesse ai Responsabili dei Settori valutati perchè ciascun interessato potesse controdedurre entro 15 giorni per iscritto e potesse chiedere di essere sentito;
- in data 20 marzo u.s., n.5990, è pervenuta nota da parte del Responsabile del Settore Assetto del Territorio, Arch. Maddalena Bellobuono (per il 2014) ad oggetto: "Controdeduzioni alle risultanze del NdV del 05/03/2015 e richiesta di rettifica alla scheda di valutazione ...";
- l'Arch. Bellobuono con tale nota n.5990/2015, ritiene la scheda di valutazione prodotta dal NdV in data 5 marzo u.s. "... scorretta nelle parti inerenti la valutazione delle competenze professionali, delle competenze manageriali in cui sono stati sottratti ben 16 punti ... La sottrazione ... non è corretta in quanto in merito alle competenze professionali, queste sono sicuramente massime ...";
- l'art.28, comma 4 del vigente regolamento di organizzazione, approvato con deliberazione di G.C.n.129 del 22 dicembre 2011, stabilisce che: "Il N.d.V. è tenuto ad ascoltare i responsabili che ne facciano richiesta e/o ad esaminare eventuali memorie/relazioni presentate dagli stessi in merito alla proposta di valutazione individuale ad essi pertinente.";
- la scheda di valutazione prodotta dal NdV in data 5 marzo u.s., in base ai parametri stabiliti dalla metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 102/2012, valuta requisiti quali la "preparazione tecnica nelle attività di competenza" (competenza professionale) e la "capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, valorizzandone l'apporto lavorativo e favorendone la crescita professionale" (competenza manageriale);
- la "competenza professionale" è misurata con i seguenti parametri; per ciascun parametro sono riportati il punteggio massimo attribuibile e il **punteggio assegnato** in data 5 marzo u.s. al Responsabile del Settore Assetto del Territorio, Arch. Bellobuono:

COMPETENZE PROFESSIONALI ESPRESSE	Pt max	Pt assegnato
Conoscenza degli strumenti normativi propri dell'ordinamento comunale e di quelli specialistici inerenti le materie di competenza	3	3
Attitudine all'analisi, alla individuazione e implementazione di corrette soluzioni ai problemi operativi	3	2
Rispetto dei tempi e delle priorità e attenzione alle scadenze	3	2
Capacità di proporre innovazioni operative e di contribuire alla loro attuazione	3	2
Capacità di rappresentare l'Ente, di gestire adeguatamente i rapporti contrattuali e di coniugare le esigenze tecniche con le necessità dell'utenza	3	2

- la "competenza manageriale" è misurata con i seguenti parametri; per ciascun parametro sono riportati il punteggio massimo attribuibile e il **punteggio assegnato** in data 5 marzo u.s. al Responsabile del Settore Assetto del Territorio, Arch. Bellobuono:

COMPETENZE MANAGERIALI DIMOSTRATE	Pt max	Pt assegnato
Capacità di operare con l'autonomia connessa alla propria posizione dimostrando iniziativa per la soluzione dei problemi, responsabilità nelle scelte e orientamento ai risultati	5	3
Capacità di negoziare e di prevenire le situazioni critiche all'interno del contesto lavorativo, di gestire i conflitti e favorire un clima positivo	5	2
Capacità di risolvere situazioni impreviste o urgenti anche attraverso la valorizzazione dell'attività dei collaboratori	5	3
Attenzione allo sviluppo organizzativo, all'efficiente uso delle risorse, al contenimento dei costi, all'ottimizzazione dei tempi e dei procedimenti	5	3
Attenzione allo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche sviluppando le forme di partecipazione individuate (capacità di risposta alle istanze pervenute)	5	2

- con nota n.7777 del 14 aprile 2015 il presidente ha convocato il Nucleo di Valutazione per seduta del 23 aprile u.s. e, tramite PEC/raccomandata R/R, per la stessa data, è stata convocata anche l'Arch. Maddalena Bellobuono;
- pertanto in data 23 aprile u.s. il Nucleo di Valutazione ha sentito le ragioni dell'Arch. Bellobuono (verbale n.2/2015) che ha inteso ribadire "... le proprie competenze e capacità professionali, specificando che tali capacità sono state apprezzate e valutate in altri contesti lavorativi precedenti (Comune di Salerno) con punteggio massimo di 100/100 e che per l'anno 2013 la valutazione della performance espressa nei suoi confronti dal NdV di Capurso è stata pari a 98/100. Comunica di non accettare la valutazione per il 2014 pari ad 84/100 e che le sono stati sottratti 16 punti.";
- nella seduta del 23 aprile u.s. il presidente, in ordine ai parametri "competenza professionale" e "competenza manageriale", ha proposto "... all'Arch. Bellobuono di autovalutarsi, assegnando essa stessa un punteggio agli elementi stabiliti dalla metodologia di valutazione di cui alla deliberazione di G.C.n.102/2012. Il Presidente, nell'ambito di tale proposta, aggiunge che il Nucleo potrà prendere in considerazione la sua personale valutazione, insieme a quella prodotta in modo anonimo dai suoi collaboratori e trarre un valore medio tra la valutazione già prodotta dal Nucleo (verbale n.1 del 5 marzo u.s.); la sua valutazione e quella dei suoi collaboratori.";
- l'Arch. Bellobuono, in relazione ai parametri "competenza professionale" (max punti 15) e "competenza manageriale" (max punti 25), ha prodotto apposita autovalutazione assegnando a se stessa un punteggio totale di 38/40; pertanto la proposta di valutazione della performance totale sarebbe pari a 98/100; l'Arch. Bellobuono ha motivato tale proposta di autovalutazione, specificando che "98/100 è stata la valutazione per il 2013 e che intende ottenere almeno la stessa valutazione del 2013";
- i componenti del NdV hanno esaminato, con motivazioni adeguate, le osservazioni esposte dall'Arch. Bellobuono (verbale n.2/2015).

### 1. Proposta di Valutazione delle "Competenze professionali e manageriali"

I componenti del NdV, in base a quanto esposto nelle premesse e nel precedente verbale n.2 del 23 aprile u.s., tenendo conto della proposta espressa dal Presidente, per cui il NdV avrebbe preso in considerazione la proposta di valutazione personale, insieme a quella prodotta in modo anonimo dai collaboratori dell'Arch. Bellobuono e trarre un valore medio tra la valutazione già prodotta dal Nucleo (verbale n.1 del 5 marzo u.s.); la autovalutazione e quella dei collaboratori, prendono atto di quanto segue.

In data 31 marzo 2015, con nota n.6808 il Presidente del NdV ha fatto richiesta di valutazione anonima per il 2014 del Responsabile del Settore A.T. ai suoi tre collaboratori. Al personale assegnato al Settore A.T. è stato richiesto di esprimere punteggio agli elementi stabiliti dalla metodologia di valutazione di cui alla deliberazione di G.C.n.102/2012 e relativi alle "competenze professionali espresse" e alle "competenze manageriali dimostrate".

In data 01 aprile 2014, prot.n.6919 i tre dipendenti interpellati, in forma anonima, hanno prodotto una valutazione (allegato A al presente verbale) con cui, all'Arch. Bellobuono per il 2014, per le "competenze professionali espresse" si attribuiscono 11 punti su 15 e per le "competenze manageriali dimostrate" si attribuiscono 18 punti su 25. Pertanto la valutazione espressa dal personale assegnato è pari a 29 punti su 40, che comporta un punteggio totale di 89/100 (15/15 in ordine a: "obiettivi operativi/gestionali"; 40/40 in ordine a: "obiettivi specifici individuali"; 11/15 in ordine alle "competenze professionali espresse"; 18/25 in ordine alle "competenze manageriali dimostrate"; 5/5 in ordine alle "capacità di valutazione dei collaboratori").

Il NdV pertanto effettua, come da proposta del Presidente in data 23 aprile u.s., espressa alla presenza dell'Arch. Bellobuono, la media dei tre valori relativi alla valutazione della performance che sono i seguenti:

- valutazione assegnata dal NdV in data 5 marzo u.s. (verbale n.1/2015): **84/100**;
- valutazione espressa dalla stessa valutata in data 23 aprile u.s. (verbale n.2/2015): **98/100**;
- valutazione espressa in forma anonima dal personale assegnato al funzionario in data 01 aprile u.s.: **89/100**.

Il valore medio per le "competenze professionali espresse" è pari a 12/15 ((11 + 11 + 14)/3); il valore medio per le "competenze manageriali dimostrate" è pari a 18,33/25 ((13 + 18 + 24)/3). Pertanto la valutazione complessiva della performance risulta pari a **90/100**.

Il NdV, in riforma della precedente valutazione del Settore Assetto del Territorio per il 2014, prodotta nella seduta del 5 marzo u.s. (verbale n.1/2015), approva la valutazione di 90/100. Si demanda al Presidente di inviare la scheda sintetica, come da allegato B, all'Arch. Bellobuono e al Sindaco per l'esame e l'approvazione definitiva da parte della Giunta.

Il presente verbale, a seguito di approvazione da parte della giunta, sarà pubblicato sul sito web istituzionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

I presenti

Dr. Giambattista RUBINO \_\_\_\_\_

Dr. Antonio DONATELLI \_\_\_\_\_

Dr. Giovanni GABRIELI \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI P.O. - Arch. Maddalena Bellobuono**  
(art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009)

Posizione organizzativa	Assetto del Territorio
Area di attività	Settore Assetto del Territorio
Categoria	D1
Posizione economica	
Profilo Professionale	Istruttore direttivo tecnico
Periodo di valutazione	01 gennaio – 31 dicembre 2014

^^^

FATTORI DI VALUTAZIONE	Punteggio max	Punteggio attribuito
<b>1. Performance organizzativa Settore (obiettivi gestionali)</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>2. Raggiungimento obiettivi specifici individuali stabiliti dagli organi politici con il PEG.</b> La posizione, degli obiettivi assegnati, ha perseguito: <ul style="list-style-type: none"> <li>• da 0 a 60%</li> <li>• dal 61 all'85%</li> <li>• dall'86 al 100%</li> </ul>	 15 25 40	 <b>40</b>
<b>3. Competenze</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Competenze professionali</li> <li>• Competenze manageriali</li> </ul>	 <b>15</b> <b>25</b>	 <b>12</b> <b>18,33</b>
<b>4. Capacità di valutazione dei collaboratori, tramite i compiti assegnati derivanti dagli obiettivi programmatici del Settore.</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>90,33</b>

Capurso li 21 maggio 2015

**Il Nucleo di Valutazione**

(Dr. Giambattista RUBINO)

\_\_\_\_\_

(Dr. Antonio DONATELLI)

\_\_\_\_\_

(Dr. Giovanni GABRIELI)

\_\_\_\_\_

**Il Responsabile di Settore**

(Arch. Maddalena BELLOBUONO)

\_\_\_\_\_