



**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI –
Servizio Personale**

N. 122/Registro Generale	N. 23/Registro del Servizio
del 10/02/2017	del 10/02/2016
Oggetto:	Liquidazione della indennità di risultato per l'anno 2016 in favore dei Responsabili dei Settori di Posizione Organizzativa – Artt.9 – 10 NOP 31 marzo 1999

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 - comma 7 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Capurso, **10/02/2017**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dr. Nicola Bavaro

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio informatico del sito web istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.capurso.bari.it, dal giorno **10/02/2017** per restarvi dieci giorni consecutivi.

Capurso, **10/02/2017**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to Filomena De Nicolò

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
Dr. Giambattista Rubino

Capurso, **10/02/2017**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZIO PERSONALE

Premesso che con deliberazione di G.C.n. 14 del 9 febbraio 2017 (resa immediatamente eseguibile) si è provveduto:

- ad approvare la proposta - relazione sulla valutazione della *performance* per l'anno 2016 prodotta dal Nucleo di Valutazione di questo Ente in data 6 febbraio u.s., relativa alla misurazione del grado di realizzazione degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C.n.127 del 10 ottobre 2016, con cui sono stati approvati il PEG (Piano esecutivo di Gestione); il PDO (Piano degli Obiettivi) ed il Piano della *Performance* per l'esercizio 2016, disposti in esecuzione della deliberazione di C.C.n.30 del 30 giugno 2016 di approvazione del bilancio finanziario di previsione – esercizi 2016/2018;
- a dare atto che la valutazione di *performance* per i Settori e i Responsabili di P.O. incaricati della gestione è stata posta in essere in base alla vigente metodologia di valutazione approvata con deliberazione di G.C.n.102 del 19 luglio 2012;
- a prendere atto che dalla relazione del NdV si evincono le seguenti risultanze per il periodo gennaio/dicembre 2016:

Settore/Area di Posizione Organizzativa	Obiettivi operativi/gestionali	Obiettivi specifici individuali	Competenze professionali	Competenze manageriali	valutazione collaboratori	totale
AA.GG. - Gestione risorse umane – Contenzioso, ecc.	15	40	14	23	5	97
AA.PP./SUAP – Cultura – Patrimonio – Economato	15	40	13	23	5	96
Economico - Finanziario	15	40	14	25	5	99
Assetto del Territorio	15	40	15	25	5	100
Lavori Pubblici - Manutenzioni	15	40	15	22	5	97
Vigilanza Urbana - Igiene	15	40	15	23	5	98

- a prendere atto che non è stata prodotta la valutazione del Settore Protezione Sociale – ICT – URP per le motivazioni espresse nella relazione del NdV (verbale n.1/2017);
- a dare atto che ciascuno dei Responsabili dei Settori valutati ha preso visione ed accettato il risultato proposto relativo alla propria *performance* di gestione per l'esercizio 2016;
- a demandare al Segretario comunale, Responsabile del Servizio Gestione risorse Umane, provvedimento per la liquidazione delle indennità di risultato a favore dei Responsabili dei Settori, in base ai risultati raggiunti, dando atto che l'importo totale relativo a tali indennità è stanziato nell'ambito di appositi capitoli relativi agli emolumenti al personale del Bilancio di previsione esercizio 2017;

Inteso pertanto, in esecuzione della deliberazione di G.C.n. ... del 9 febbraio u.s., disporre per la liquidazione delle indennità di risultato a favore dei Responsabili dei Settori, ai sensi degli artt.9, comma 4 e 10, comma 3 del NOP (Nuovo Ordinamento Professionale) del 31 marzo 1999 ed in base a quanto stabilisce la vigente metodologia di valutazione dei risultati approvata con deliberazione di G.C.n.102 del 19 luglio 2012;

Dato atto che, per l'esercizio 2016, con successivi decreti sindacali n.3 del 29 gennaio 2016, del 18 ottobre 2016 e n.15 del 21 novembre 2016, si è disposto per l'incarico di posizione organizzativa ai funzionari dell'Ente e, per ciascun Settore, si è indicata la misura della retribuzione di posizione pari ad € 12.911,00, da rapportare al periodo di lavoro (in base al tipo di contratto: tempo determinato/indeterminato; parziale/pieno) e la misura della indennità di risultato pari ad l 25% di tale importo (€ 3.227,75), secondo le norme di cui agli artt.9, 10 e 11 del NOP del 31 marzo 1999;

Rilevato che con determinazione n.100 RG del 1 febbraio 2016, tenendo conto della tipologia del contratto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, la misura annua lorda delle indennità di P.O. è stata stabilita come segue:

Settore	incarico	Indennità P.O. (a)
AA.PP./SUAP – CULTURA – PATRIMONIO – ECONOMATO	Tempo pieno	€ 12.911,00
ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI	Tempo pieno	€ 12.911,00
ASSETTO del TERRITORIO	Tempo parziale 75,00%	€ 9.683,25
LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE	Tempo pieno	€ 12.911,00
PROMOZIONE, PROTEZIONE SOCIALE, Piano Soc. ZONA – ICT – URP	Tempo pieno	€ 12.911,00
VIGILANZA – IGIENE URBANA	Tempo parziale 83,33%	€ 10.759,00

e che, al fine di prendere atto di modificazioni relative ai Settori Vigilanza/Igiene Urbana e Assetto del Territorio, per cui:

a) con decorrenza dal 01 agosto 2016 è cessato il distacco del funzionario Comandante P.M., iniziato il 01 febbraio 2016;

b) con decorrenza dal 01 settembre 2016, in base a trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% a tempo pieno per il funzionario tecnico del Settore Assetto del Territorio, con decreto sindacale n.13 del 01 settembre 2016, la specifica indennità di P.O. è stata rapportata al tempo pieno,
 c) con decorrenza dal 01 dicembre u.s., a seguito di apposita selezione, con decreto sindacale n.15 del 21 novembre 2016, ai sensi dell'art.110 TUEL, si è disposto incarico di P.O. per il Settore Vigilanza/Igiene Urbana, tramite assunzione a tempo pieno;

Dato atto che, pertanto, con successive determinazioni n.749 del 8 settembre 2016 e n.1156 del 13 dicembre 2016, si è provveduto a rideterminare la misura della indennità di P.O., per i Settori Assetto del Territorio e Vigilanza / Igiene Urbana;

Rilevato che in base al vigente sistema di valutazione della performance (deliberazione di G.C.n. n.102 del 19 luglio 2012) la retribuzione di risultato è graduata in base al punteggio ottenuto, così come segue:

Punteggio attribuito	% Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato spettante
Con punti da 85 a 100	100%	€ 3.227,75
Con punti da 70 a 85	85%	€ 2.743,67
Con punti da 50 a 70	70%	€ 2.259,49
Con punti inferiori a 50	0%	€ 0

e dato atto che la valutazione della performance di tutti i Settori P.O. dell'Ente, per l'esercizio 2016, è compresa nella fascia "con punti da 85 a 100", per cui la indennità di risultato sarà assegnata nella misura massima del 25% della indennità di P.O., come da seguente prospetto:

Settore	incarico	Indennità P.O.	% Indennità risultato	importo
AA.PP./SUAP – CULTURA – PATRIMONIO	Tempo pieno	€ 12.911,00	25%	€ 3.227,75
ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI	Tempo pieno	€ 12.911,00	25%	€ 3.227,75
ASSETTO del TERRITORIO	T. parziale 75,00% dal 01/01 al 31/08 – T. pieno dal 01/09 al 31/12	€ 10.759,17	25%	€ 2.689,79
LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE	Tempo pieno	€ 12.911,00	25%	€ 3.227,75
VIGILANZA – IGIENE URBANA	T. parziale 83,33% dal 01/02 al 31/07 – T. pieno dal 01/12 al 31/12	€ 6.455,32	25%	€ 1.613,83

Viste le norme di cui agli artt. 4 – 12 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

Visti:

- l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la presente determinazione espletterà i suoi effetti a seguito di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria, di cui all'art. 151 – c.4, D.Lgs.n.267/00, da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario,

D E T E R M I N A

- 1) DI PRENDERE ATTO** di quanto stabilito con deliberazione di G.C.n. 14 del 9 febbraio u.s. (resa immediatamente eseguibile) con cui è stata approvata la proposta - relazione sulla valutazione della *performance* per l'anno 2016, prodotta dal Nucleo di Valutazione di questo Ente in data 6 febbraio u.s., relativa alla misurazione del grado di realizzazione degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C.n.127 del 10 ottobre 2016, con cui sono stati approvati il PEG (Piano esecutivo di Gestione); il PDO (Piano degli Obiettivi) ed il Piano della *Performance* per l'esercizio 2016, disposti in esecuzione della deliberazione di C.C.n.30 del 30 giugno 2016 di approvazione del bilancio finanziario di previsione – esercizi 2016/2018;
- 2) DI DISPORRE** la liquidazione della indennità di risultato per l'esercizio 2016, a favore dei Responsabili dei Settori, ai sensi degli artt.9, comma 4 e 10, comma 3 del NOP (Nuovo Ordinamento Professionale) del 31 marzo 1999 ed in base a quanto stabilisce la vigente metodologia di valutazione dei risultati approvata con deliberazione di G.C.n.102 del 19 luglio 2012, negli importi determinati come da seguente prospetto:

Settore	incarico	Indennità P.O.	% Indennità risultato	importo
AA.PP./SUAP – CULTURA – PATRIMONIO	Tempo pieno	€ 12.911,00	25%	€ 3.227,75
ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI	Tempo pieno	€ 12.911,00	25%	€ 3.227,75
ASSETTO del TERRITORIO	T. parziale 75,00% dal 01/01 al 31/08 – T. pieno dal 01/09 al 31/12	€ 10.759,17	25%	€ 2.689,79
LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE	Tempo pieno	€ 12.911,00	25%	€ 3.227,75
VIGILANZA – IGIENE URBANA	T. parziale 83,33% dal 01/02 al 31/07 – T. pieno dal 01/12 al 31/12	€ 6.455,32	25%	€ 1.613,83

3) DI IMPEGNARE la spesa complessiva di **€ 13.986,87** a titolo di indennità di risultato per l'anno 2016 in favore dei Responsabili dei Settori di P.O., imputata come segue:

- **€ 3.227,75** all'Intervento 1.11.05.01 – missione 14 – programma 2 – piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.273003 “Retribuzione di posizione e di risultato capo Settore SUAP – AA.PP.” – Imp. n. 210/2017;
- **€ 3.227,75** all'Intervento 1.01.03.01 – missione 1 – programma 3 - piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.504003 “Retribuzione di posizione e di risultato capo Settore Economico Finanziario” – Imp. n. 211/2017;
- **€ 2.689,79** all'Intervento 1.01.06.01 – missione 1 – programma 6 - piano dei Conti 1.1.1.1.6 – Cap.542000 “Retribuzioni ed emolumenti al personale straordinario ufficio Tecnico” – Imp. n. 212/2017;
- **€ 3.227,75** all'Intervento 1.01.06.01 – missione 1 – programma 6 -piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.14003 “Retribuzione di posizione e di risultato capo Settore LL.PP.” – Imp. n. 213/2017;
- **€ 1.613,83** all'Intervento 1.01.06.01 – missione 3 – programma 1 - piano dei Conti 1.1.1.1.4 – Cap.14003 “Retribuzioni ed emolumenti al personale straordinario ufficio Polizia Locale” – Imp. n. 214/2017;

4) DI AUTORIZZARE l'Ufficio Ragioneria a procedere al pagamento, previo assoggettamento della detta indennità di risultato alle ritenute contributive e fiscali di legge.

5) DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà esecutiva a seguito di apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
(f.to Dr. Giambattista Rubino)**