



Comune di
Capurso
Città Metropolitana di Bari

**COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
SETTORE AFFARI GENERALI – Servizio Personale**

N. 119/Registro Generale	N.21/Registro del Servizio
del 10/02/2017	del 10/02/2017
Oggetto:	Liquidazione “Incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi” - art.17, c.2 lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999 – esercizio 2016

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 - comma 7 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Capurso, **10/02/2017**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dr. Nicola Bavaro

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all’Albo Pretorio informatico del sito web istituzionale del Comune all’indirizzo www.comune.capurso.bari.it, dal giorno **10/02/2017** per restarvi dieci giorni consecutivi.

Capurso, **10/02/2017**

L’ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to Filomena De Nicolò

E’ copia conforme all’originale da servire per uso amministrativo.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
Dr. Giambattista Rubino

Capurso, **10/02/2017**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 184 del 19 dicembre 2013 è stata approvata la parte normativa del contratto decentrato integrativo DD.EE.LL. per il triennio 2013/2015, approvando anche apposito regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) ccnl 01/04/1999;
- con deliberazione di G.C. n.86 del 13 luglio 2016 si procedeva alla quantificazione delle risorse variabili da destinare al salario accessorio 2016, pari ad € 47.560,64;
- con determinazione n. 642/RG del 28 luglio 2016 si costituiva il fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2016, comprendenti le risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, per un totale di € 225.803,20;
- con deliberazione di G.C. n.105 del 30 agosto 2016 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI – anno 2016, prendendo atto dei contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo – istituti economici anno 2016, sottoscritto in data 01 settembre 2016 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla componente sindacale rappresentata;
- è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori per la destinazione e l'utilizzazione delle risorse del Fondo per l'anno 2016 (verbale n. 11/2016 del 19 agosto 2016);
- si è provveduto pertanto alla sottoscrizione definitiva del CCDI – anno 2016;

Dato atto che l'allegato C) all'accordo decentrato CDI del 2016 (utilizzo del Fondo 2016) ha previsto un importo totale di **€ 8.742,31** per la retribuzione del compenso per produttività individuale ex art.17, c.2, lett.a) del CCNL 1/04/99 e che, al fine di provvedere alla erogazione di tale incentivo, con nota n. 85 del 3 gennaio 2017, il Segretario comunale, quale Responsabile del Servizio Gestione risorse Umane, in base alla vigente metodologia di valutazione ed incentivo del personale, ha richiesto ai Responsabili dei Settori dell'Ente la predisposizione delle apposite schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al fine di provvedere alla determinazione del compenso dovuto;

Visto l'art. 37 - Compensi per produttività - del CCNL 22/01/2004 che stabilisce che l'art. 18 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituito dal seguente:

"1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.";

Visto l'art.5 - Principi in materia di compensi per la produttività – del CCNL 31/07/2009 - che conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività;

Viste le schede presentate dai responsabili dei Settori da cui si evince il punteggio assegnato alla *performance* individuale, in base all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, finalizzato al miglioramento dei livelli di efficienza, di efficacia e qualità dei servizi, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun Settore;

Visto il verbale di Conferenza dei Responsabili dei Settori n.2/2017 del 8 febbraio u.s. in cui si è fatto presente che nella valutazione del personale dipendente sussistono i principi di cui all'art.31 del D.Lg.n.150/2009 come recepiti con deliberazione di C.C.n.47 del 30 novembre 2011 ed in cui i Responsabili dei Settori hanno inteso confermare il punteggio attribuito al personale assegnato;

Rilevato che:

- l'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008, prevede la decurtazione del trattamento accessorio in caso di assenze per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso;
- l'art. 5, comma 11 ter del D.L. n. 95/2012 convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, stabilisce che "nella valutazione della *performance* individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale";

Richiamato l'articolo 17, comma 4, del CCNL 14.9.2000, c.d. code contrattuali, per cui nel periodo di astensione obbligatoria (congedo di maternità), ai sensi dell'art.4 della legge n.1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art.6 bis della legge n. 903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività;

Considerato che l'effettiva erogazione dei compensi avverrà tenendo conto della valutazione attribuita all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, in base alla prestazione lavorativa (tempo pieno o *part-time*), con la decurtazione delle assenze previste dall'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008 e dall'art.5, comma 11 ter del D.L. n. 95/2012 convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, ad eccezione del congedo di maternità obbligatorio;

Rilevato che i giorni lavorativi "teorici" per anno sono pari a 312;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale in argomento relativo all' "*Incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi*" ex art.17, c.2 lett. a) C.C.N.L. 01.04.1999, per l'esercizio 2016, sulla base dei criteri sopraindicati, come da allegato prospetto sub "A", da cui risulta il punteggio individuale assegnato;

Rilevato che il totale di tali punteggi è pari al valore di 2.494,40 e che, pertanto, ogni punto corrisponde al valore unitario di € **3,5048** (€ 8.742,31/2.494,40);

Visti:

- Il D.Lgs.n.165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'accordo decentrato integrativo del 23/12/2013;

Dato atto che la presente determinazione espletterà i suoi effetti a seguito di apposizione di attestazione di copertura finanziaria prescritti dall'art. 151 – c.4, D.Lgs.n.267/00, da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO di quanto espresso dai Responsabili dei Settori nelle schede presentate da cui si evince il punteggio di valutazione attribuito alla *performance* individuale per l'esercizio 2016, in base all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, finalizzato al miglioramento dei livelli di efficienza, di efficacia e qualità, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun Settore.

2. DI LIQUIDARE, a titolo di compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 01/04/1999, per l'anno 2016, al personale avente diritto, le somme indicate nell'apposito prospetto A) allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che l'effettiva erogazione dei compensi è avvenuta tenendo conto della valutazione attribuita all'apporto partecipativo profuso da ciascun dipendente, in base alla prestazione lavorativa (tempo pieno o *part-time*), con la decurtazione delle assenze previste dall'art.71 comma 1 del D.L. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008, e dall'art. 5, comma 11 ter del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n. 135, ad eccezione del congedo di maternità obbligatorio.

3. DI DARE ATTO dell'esistenza, a tal fine, degli impegni di spesa dal n.72/2016 al n.82/2016, per complessivi € **8.742,31** imputati ai pertinenti capitoli del bilancio dell'esercizio finanziario 2016 relativi al "Fondo per il salario accessorio".

4. DI DARE ATTO che la presente determinazione diviene esecutiva con l'attestazione della regolarità contabile e con la registrazione degli impegni di spesa da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, in forza dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

**Il Responsabile del Settore AA.GG.
(f.to Dr. Giambattista Rubino)**

PROSPETTO A) – Compensi per la produttività - art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 – esercizio 2016

DETERMINAZIONE PUNTEGGIO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE - 2016

I Settore AA.GG.						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
A. ALBANO	100,00%	59	6	306	57,87	201,68
R.G. CAPOBIANCO	90%	59	0	280,8	53,10	185,07
M.CAPPELLI	50,00%	55	5	151	26,62	92,78
L. CAPUTO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
N. CINEFRA	100,00%	55	9	303	53,41	186,17
L. D'AMORE	90%	59	4	276,8	52,34	182,44
F. DE NICOLO'	100,00%	60	1	311	59,81	208,45
A. DI GIOIA	90%	59	10	270,8	51,21	178,48
G. GILLI	100,00%	60	5	307	59,04	205,77
A. LIMONE	90%	60	26	254,8	49,00	170,78
M. LUDOVICO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
M. MARROCCOLI	50,00%	55	16	140	24,68	86,02
P. PATANO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
M. M. RUBINO	50,00%	55	0	156	27,50	95,85
M. TANSELLA	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
A. VENISTI	100,00%	60	20	292	56,15	195,72
G. VOLPE	100,00%	60	0	312	60,00	209,12

II Settore AA.PP./SUAP – CULTURA – PATRIMONIO – ECONOMATO						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
L. PAGONE	50,00%	55	3	153	26,97	94,00
E. PARTIPILO	50,00%	55	2	154	27,15	94,62
A. PICICCO	100,00%	55	3	309	54,47	189,85
G. SEBASTIANO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
M.SETTANNI	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
V.M.SETTANNI	100,00%	60	0	312	60,00	209,12

III Settore ECONOMICO-FINANZIARIO						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
C. ALFONSO	90%	60	2	278,8	53,62	186,87
M. CALABRESE	100,00%	60	0	312	60	209,12
M. DI MAURO	90%	60	0	280,8	54,00	188,21
A. LARICCHIA	100,00%	60	8	304	58,46	203,76

M. PONIRELLI	100,00%	60	1	311	59,81	208,45
--------------	---------	----	---	-----	-------	--------

IV Settore ASSETTO DEL TERRITORIO						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
N. MASCIOPINTO	100,00%	60	4	308	59,23	206,44
D. SCISCILOLO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
A. VAVALLO	50,00%	60	3	153	29,42	102,55

V Settore LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
L. CAMPOBASSO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
F. MASTROLONARDO	100,00%	60	7	305	58,65	204,43
G. TANSELLA	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
A. STOLFA	100,00%	60	0	312	60,00	209,12

VI Settore VIGILANZA						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
P. CARBONARA	100,00%	60	2	310	59,62	207,78
V. LIMONGELLI	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
M. MARCHIONNA	50,00%	60	0	156	30,00	104,56
A. MONACI	100,00%	60	17	295	56,73	197,73
T. PEPE	100,00%	60	6	306	58,85	205,10
M. PIEMONTE	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
A. PINTO	100,00%	60	0	312	60,00	209,12
L. RECCHIA	100,00%	60	26 (**)	286	55,00	191,70
G. SALVATORE	100,00%	60	4	308	59,23	206,44

(**) con decorrenza dal 01 dicembre 2016 il dipendente ha cessato il servizio per mobilità presso altro ente.

VII Settore SERVIZI SOCIALI – ICT – URP						
dipendente	Tempo lavoro	Punteggio (y)	Giorni assenza	Giorni presenza (x) (*)	PUNTEGGIO FINALE % (x/312*y)	DA LIQUIDARE €
R. MACCHIA	100,00%	60	8	304	58,46	203,76
F. SCARASCIA	100,00%	60	5	307	59,04	205,77
M. TAMMA	100,00%	60	6	306	58,85	205,10

(*) giorni di servizio al netto dei giorni di assenza per malattia relativi a: prestazioni a tempo parziale o alla frazione di anno in cui il dipendente ha prestato servizio.

TOTALE	€ 8.742,31=
---------------	--------------------